特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和８年５月１日

◎ 次世代育成支援対策推進法第 19 条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」という。）第 19 条に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を次のとおり公表いたします。なお、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を併せて公表いたします。

数値実績：年度

項目	目標		R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
	数値	年度				
採用試験受験者数	ー	ー	106名	96名	93名	85名
うち女性	ー	ー	5名	3名	3名	５名
採用試験における女性受験者の割合	10.0%	R12年度	4.7%	3.1%	3.2%	5.9%

項目	R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
女性職員の採用割合	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%

項目	目標		R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
	数値	年度				
職員数	ー	ー	187名	192名	197名	202名
うち女性	ー	ー	6名	6名	５名	7名
職員の女性割合	5.0%	R12年度	3.2%	3.1%	2.5%	3.5%

項目	全体	男性	女性
平均継続勤務年数の男女の差異	17.4年	17.7年	8.6年

令和７年度実績

項目	目標		R4年度	R5年度	R６年度	R７年度
	数値	年度				
男性の配偶者出産休暇等取得率	100%	R12年度	91%	86%	93%	100%
育児参加のための休暇取得率	100%	R12年度	36%	71%	93%	100%

項目	目標		R4年度	R5年度	R６年度	R７年度
	数値	年度				
年次有給休暇取得日数12日未満の割合	0%	R11年度	11.7%	6.8%	5.7%	5.3%
職員の年次有給休暇取得平均日数	18日	R11年度	17日	17.3日	17.7日	19.9日

項目	R4年度	R5年度	R６年度	R７年度
超過勤務の状況（月平均）※管理職除く	8.5時間	7.5時間	8.0時間	6.7時間
超過勤務の上限（360時間）を超えた職員数	0%	0%	0%	0%